

## Henkilöstötutkimuksen 2026 tulokset

Hallitus 27.03.2026 § 48  
177/01.00.00/2026

Valmistelija henkilöstön kehityskoordinaattori Myllylä Suvi ja henkilöstö- ja hallintojohtaja Vehmassalmi Riitta

Esittelijä henkilöstö- ja hallintojohtaja Vehmassalmi Riitta

Henkilöstötutkimus toteutettiin helmikuussa 2026 päätoimiselle henkilöstölle. Tutkimuksen toteutti Eezy Flow Oy. Henkilöstötutkimukseen osallistui 81 % henkilöstöstä, mikä antaa tuloksille hyvän luotettavuuden. Kokonaiskuva henkilöstön kokemuksista on vakaa, ja useilla osa-alueilla nähdään myönteistä kehitystä edellisvuoteen verrattuna.

Tutkimuksessa oli 59 kysymystä, joista 22 muodosti PeoplePower®-indeksin, jonka avulla vertaillaan Xamkin tuloksia ammattikorkeakoulujen vertailunormiin. Xamkin PeoplePower®-tulos on ammattikorkeakoulunormin yläpuolella. Tuloksia voidaan halutessamme verrata myös muihin normeihin, kuten Suomen asiantuntijanormiin tai esimerkiksi esihenkilöiden tuloksia esihenkilönormiin.

Jokaisen yksikön tuloksia ja niiden pohjalta tehtäviä toimenpiteitä käsitellään yksikkökohtaisissa tulokäsittelytilaisuuksissa kevään aikana. Kaikkien osallistuminen on tärkeää, sillä toimivimmat toimintatavat ja parhaat innovaatiot syntyvät useimmiten asioista parhaiten perillä olevien ajatuksista ja ideoista.

Tutkimuksen perusteella Xamkin vahvimmat osa-alueet olivat:

- oikeudenmukainen palkitseminen
- henkilöstön reilu ja tasapuolinen kohtelu
- mahdollisuudet vaikuttaa oman yksikön toiminnan kehittämiseen.

Lisäksi 89 % henkilöstöstä suosittelisi Xamkia työnantajana (sama taso kuin vuonna 2025). Työkuorma ja työn stressaavuus koetaan keskimäärin maltillisemmiksi kuin muissa ammattikorkeakouluissa. Ammatillisen kehittymisen tuki ja perehdytys ovat vahvuuksia.

Eniten kehitettävää havaittiin seuraavissa kokonaisuuksissa:

- Xamkin arvojen ja päämäärien kirkastaminen
- Strategian, kehityksen ja tulevaisuuden näkymien selkeämpi viestintä
- Työnantajakuvan ja toimintakulttuurin arvioiden lievä heikkeneminen (mutta taso on edelleen hyvä)
- Työhyvinvoinnin edellytysten heikentyminen verrattuna edelliseen tutkimukseen
- Noin viidesosa kokee, että tieto ei kulje yksikössä hyvin
- Kolmasosa ei ole varma päätöksenteon rooleista

Tutkimuksen toteuttaja Eezy Flow Oy takaa, että henkilöstömme antamat vastaukset pysyvät luottamuksellisina. Yksittäisten henkilöiden vastauksia ei missään vaiheessa paljasteta organisaatiolle. Tulokset raportoidaan niin suurina kokonaisuuksina, ettei vastaajien tunnistaminen ole mahdollista. Eezy Flow poistaa tulosten valmistuttua kaikki linkitystiedot henkilöiden sähköpostiosoitteiden ja annettujen tutkimusvastausten väliltä.

Tuloksia on esitelty yhtiön johtoryhmässä 4.3.2026 sekä esihenkilöille 6.3.2026 ja 11.3.2026. Koko henkilöstölle tulokset julkaistiin 9.3.2026.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tiedottamisvastuu

Ote