

Henkilöstötutkimuksen tulokset

Hallitus 29.04.2025 § 49
107/01.00.00/2025

Valmistelija henkilöstöpalvelut, Eezy Flow Oy

Esittelijä Satu Noukka ja Maarit Ahvenainen, Eezy Flow Oy, henkilöstöpäällikkö
Riitta Vehmassalmi, henkilöstön kehityskoordinaattori Myllylä Suvi

Xamkin tavoitteena on luoda hyvinvoiva työyhteisö, jossa työyhteisön ja osaamisen kehittäminen kuuluvat jokaisen xamkilaisen tehtäviin. Työyhteisömme toimii yhdenvertaisesti emmekä hyväksy syrjintää missään muodossa. Jokaisen henkilöstön jäsenen tulee kokea tulleeensa kohdelluksi oikeudenmukaisesti ja arvostavasti. Tavoitteenamme on olla alueemme houkuttelevimpia työnantajia. Johtaminen on Xamkin arvojen mukaista, tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja tukee henkilöstön työhyvinvointia ja sitoutumista.

Henkilöstötutkimuksen tulokset toimivat yllä mainittujen tavoitteiden mittarina.

Henkilöstötutkimus toteutettiin helmikuussa 2025. Vastauksia saatiin 832, vastausaste oli 83,5 %. Tulosten käsittelyaikataulu; johtoryhmälle 19.3.2025, esihenkilöille 20.3.2025 ja Luxissa koko henkilöstölle 24.3.2025. Lisäksi tuloksia käsitellään kevään rehtorin infossa. Tutkimuksen toteuttaja oli Eezy Flow Oy

Eezy Flow:n People Power -henkilöstötutkimus perustuu kansainvälisesti laajasti tutkittuun omistautuneisuusmalliin. Omistautuneisuus tarkoittaa PeoplePowerin näkökulmasta sitä, että henkilöstö on innostunut, hyvinvoiva ja sitoutunut työhönsä ja organisaatioonsa. Vahva omistautuneisuus vaikuttaa positiivisesti organisaation asiakaskokemukseen, tuottavuuteen, tuloksellisuuteen, innovaatiokykyyn ja työnantajakuvaan. Omistautuneisuuden keskeiset draiverit ovat sitoutuminen, johtaminen ja suorituskky.

PeoplePower auttaa myös ymmärtämään, miten ihmiset kokevat meneillään olevat muutokset ja mitä he tarvitsevat niissä onnistuakseen niin oman työn, oman yksikön kuin myös koko organisaation näkökulmasta tarkasteltuna.

Henkilöstötutkimuksen tulokset esitellään kokouksessa.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tiedottamisvastuu

Ote