

**Tunne huominen.
All for the future.**



XAMK

Xamk - liikkuvuus

Xamk-hallitus

Kansallinen trendi

KORKEAKOULUOPIKSELIJOIDEN ULKOMAANJAKSOT SUOMESTA 2016-2023



Lähde: Vipunen

Pitkäkestoiset ulkomaanjaksot (vähintään 3 kk)



Lyhytkestoiset ulkomaanjaksot (alle 3 kk)



Kansallinen trendi

KORKEAKOULUOPIISKELIJOIDEN ULKOMAANJAKSOT SUOMESTA JA SUOMEEN 2016-2023



Lähde: Vipunen

Pitkäkestoiset ulkomaanjaksot (vähintään 3 kk)



Lyhytkestoiset ulkomaanjaksot (alle 3 kk)



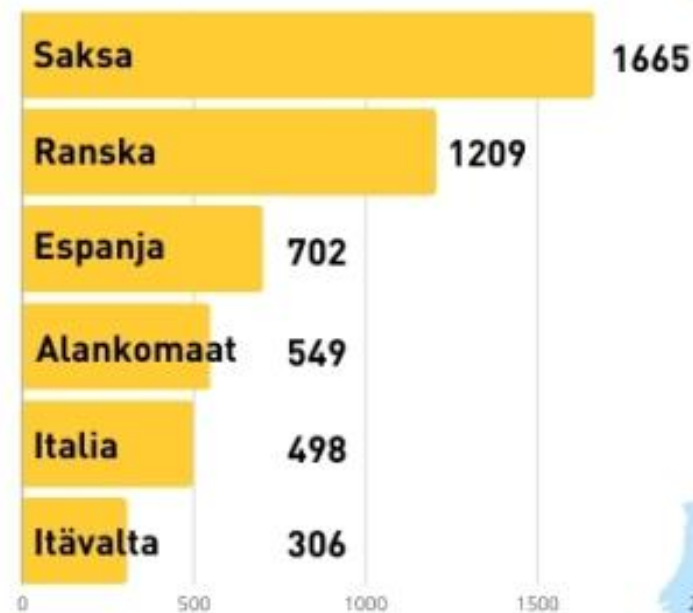
KORKEAKOULUOPISKELIJOIDEN ULKOMAANJAKSOT VUONNA 2023



Top 6 kohdemaat
(vähintään 3 kk jaksot)



Top 6 lähtömaat
(vähintään 3 kk jaksot)



Opiskelijaliikkuvuus
on naisvaltaista

Lähtevistä naisia **61%**

Saapuvista naisia **58%**

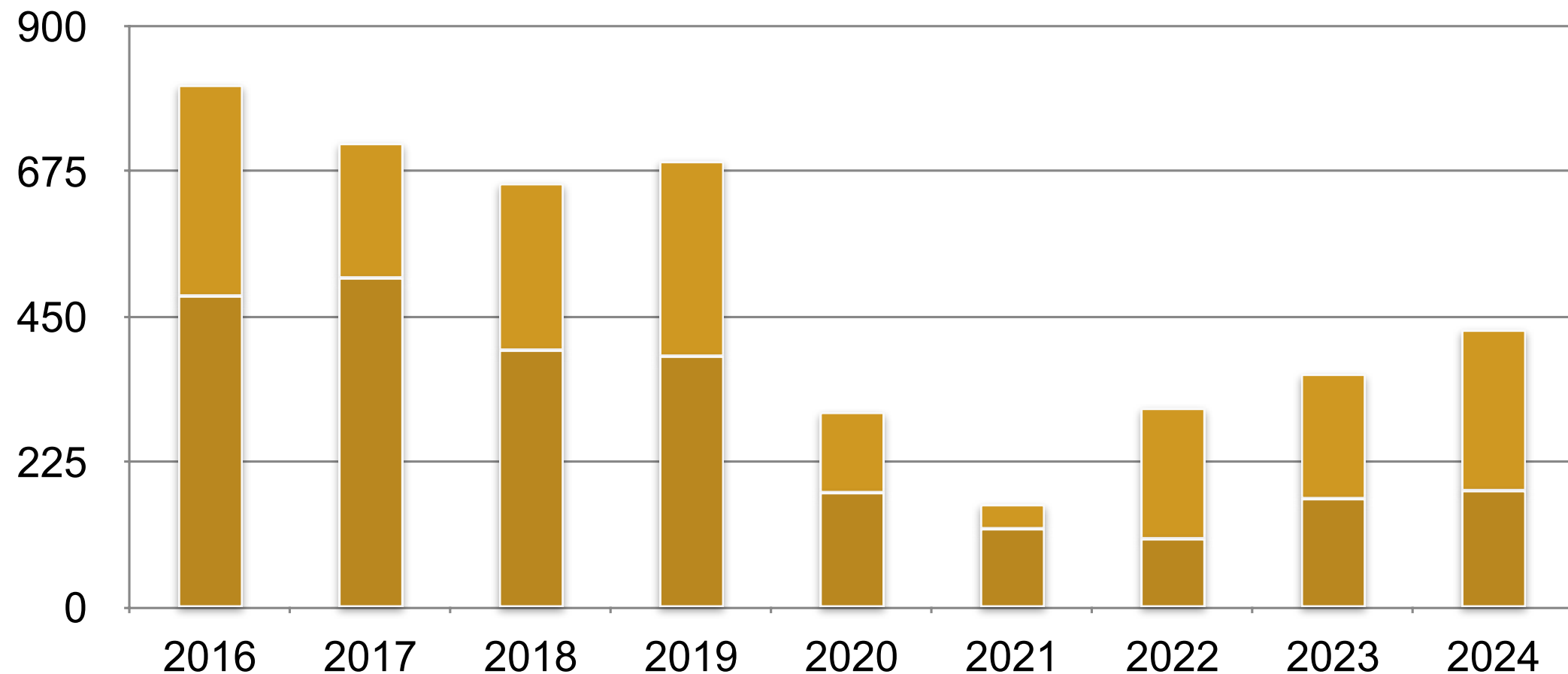


Lähde: Vipunen

Xamk - trendi

■ Lähtevä

■ Saapuva



Harjoittelut edustavat keskimäärin 50% vaihdoista
Lyhyet vaihdot ovat kasvava trendi



Nykytilanteen yhteenvetoa

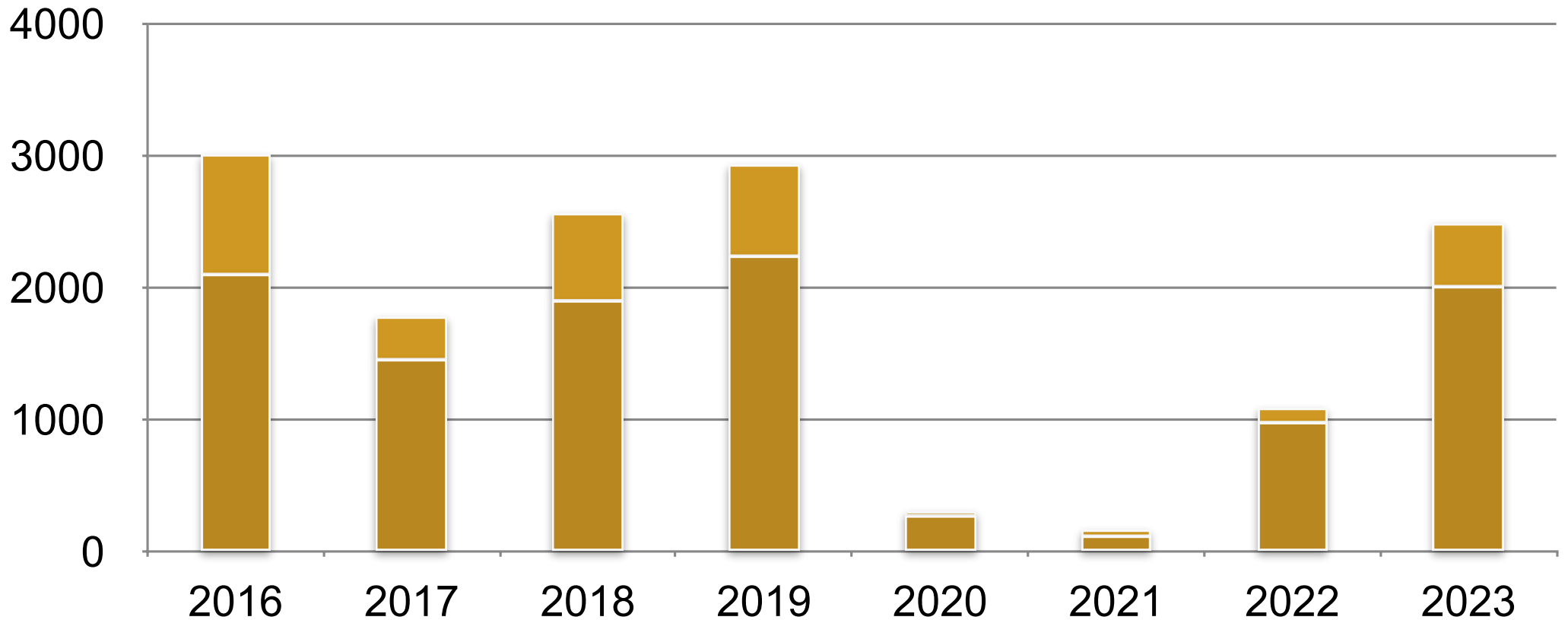
- Isossa kuvassa Xamkin liikkuvuus vastaa kansallista trendiä, joskin meillä koronan jälkeinen elpyminen rahtusen hitaampaa. Mahdollisia syitä:
 - Opiskelijoiden demografia
 - Vaihto-opintoja ei ole tarjoilla saapuville ja tarjonta usein perutaan viime hetkellä
 - Nykyiset opetussuunnitelmat eivät tue liikkuvuusjaksoja
 - Asunnoista ja etenkin kalustetuista asunnoista on pulaa ja vaihto-opiskelijat kilpailevat kv-tutkinto-opiskelijoiden kanssa
 - Asuntotarjonnassa on myös usein isoja puutteita, mm. Lämmityksen osalta
 - Vaihto-opiskelijoiden kokemukset Xamkista ovat olleet keskimäärin melko vaatimattomia, esimerkiksi yhteisöllisyys kampuksilla vähäistä ja monet kurssit järjestetään verkossa
 - Kv-tuutoreiden saatavuus ja aktiivisuus
 - Moni opiskelija peruu vaihtonsa (lähtevä)
- Harjoitteluvaihdot, etenkin sote-puolella erittäin työläitä järjestää
- Vaihtotarjonnan peräkkäiset perumiset ovat johtaneet monen kahdenvälisen sopimuksen päättymiseen partnerin toimesta
- Sen sijaan henkilöstöliikkuvuus on palautunut hyvin



Henkilökunnan liikkuvuus

■ Lähtevä

■ Saapuva



Haasteisiin vastauksia

- Muun kv-toiminnan rakentamisen osana vaihtotarjonta syntyy sivutuotteena (lisää seuraavalla kalvolla)
- Tuutoroinnin tueksi on rakennettu 'welcome buddy' -toiminta
- Syksyllä käynnistyy jälleen yksiköiden kv-suunnittelutalkoot, joiden yksi osa varmistaa koulutusten mahdollisimman ketterä hyödyntäminen sekä 'koulutusviennin' että liikkuvuuden osalta
- Asuntotarjonta kehittyy vähitellen, mutta painetta tarvitaan julkisille toimijoille lisää joka kampuskaupungeissa

Opiskelijoita voidaan rekrytää tutkinnon eri vaiheisiin ja osia hyödyntää liikkuvuuden mahdollistamiseksi

Opintojen alun

rekrytointikanavat

- yhteishaku
- erillishaut
- rolling admission
- Lukiot
- Polkuopinnot
- jne

1. Vuosi

2. Vuosi

3. Vuosi

4. Vuosi

Nelivuotinen Bachelor - tutkinto

Foundation year

Opintojen aikaiset

rekrytointikanavat

- Foundation year (2)
- Polkuopinnot (2)
- 2+2 DD-yhteistyö
- 3+1 DD-yhteistyö
- Yhteistutkinnot
- Liikkuvuus + DD

2+2 DD

3+1 DD

3+1 DD



2025-2026 lukuvuoden tavoitetila

- Tulijoille
 - Teemoitellut vaihtopaketit
 - Toteutus varmaa
 - Kaikille kv-opiskelijoille yhteiset aktiviteetit ja panostus yhteisöllisyyteen
- Lähtijöille
 - 2-3 'avainkumppania' liikkuvuudessa joka tutkinnossa, joiden opinnot ovat täysin hyväksiluettavissa omissa opinnoissa
 - Selkeä kokonaisuus omissa opinnoissa, jonka voi korvata vaihtojaksolla

Please follow us!

 **Facebook:** Xamk – South-Eastern Finland University of Applied Sciences – Xamk

 **Instagram:** @xamkfi

 **LinkedIn:** Xamk – South-Eastern Finland University of Applied Sciences

 **YouTube:** Xamk – Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

 **TikTok:** @xamkfi

 **Twitter:** @xamkfi

 **read.xamk.fi**  **next.xamk.fi**