



Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu

# Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

## Henkilöstöpolitiikka

<b>Ohjeen nimi</b>	Henkilöstöpolitiikka		
<b>Vastuhenkilö</b>	Hallinto- ja talousjohtaja Tero Tallinen, henkilöstöpäällikkö Riitta Vehmassalmi		
<b>Voimaantulo</b>	4.6.2019	<b>Päätös</b>	Xamk Oy hallitus 4.6.2019
<b>Päivitetty</b>		<b>Päätös</b>	Xamk Oy, johtoryhmä 26.3.2019 §87
<b>Päivitetty</b>		<b>Päätös</b>	Xamk Oy, työyhteisöneuvottelukunta 15.5.2019
<b>Päivitetty</b>		<b>Päätös</b>	



## Perusteet

Xamkin henkilöstöpolitiikka perustuu yhteisesti määriteltyihin arvoihin ja vastuullisuusperiaatteisiin. Xamkin tavoitteena on luoda hyvinvoiva työyhteisö, jossa työyhteisön ja osaamisen kehittäminen kuuluvat jokaisen xamkilaisen tehtäviin. Työyhteisömme toimii yhdenvertaisesti emmekä hyväksy syrjintää missään muodossa. Jokaisen henkilöstön jäsenen tulee kokea tulleen kohdelluksi oikeudenmukaisesti ja arvostavasti. Tavoitteenamme on olla alueemme houkuttelevimpia työnantajia.

Xamkin henkilöstösuunnittelun lähtökohtana ovat yhtiön strategia ja siitä johdetut toiminnalliset tavoitteet sekä toiminnan laadun varmistaminen. Strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet määrittelevät Xamkin henkilöstöltä vaadittavan osaamisen. Tehtäviin valitaan strategian toteutumisen kannalta soveltuvien ja kehityskykyisten henkilöstö.

Henkilöstöpolitiikan tavoitteet:

1. yhtiön strategian toteutumisen kannalta kriittisen osaamisen varmistaminen
2. työhyvinvoinnin edistäminen, henkilöstön pysyvyys ja työurien jatkuminen vanhuuseläkeikään saakka
3. yhtiön tuloksekkaan toiminnan mahdollistavan sekä muuttuvaan toimintaympäristöön mukautuvan henkilöstörakenteen varmistaminen

Henkilöstöpolitiikan käytännön toteuttamista tukevat yhtiön henkilöstösuunnitelmat.

## Esimiestyö

Esimies vastaa oman vastuualueensa tuloksista ja osaamisen kehittämisestä yhtiön strategiaa tukevalla tavalla. Johtaminen on Xamkin arvojen mukaista, tasa-arvoista ja oikeudenmukaista. Esimiestyö tukee henkilöstön työhyvinvointia. Jokainen esimies on työnantajan edustaja henkilöstöasioissa.

## Henkilöstörakenne

Yhtiön henkilöstörakenne ja rekrytointi tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä yhtiön taloudellisia toimintaedellytyksiä. Tavoitteiden saavuttamisen vaatima ydinosaaminen on yhtiön vakinaisella henkilöstöllä. Yhtiön vakinaisen henkilöstön osaamista täydennetään määräaikailla työntekijöillä sekä ulkopuolisilla asiantuntijoilla.

## Osaamisen johtaminen

Osaamisen johtaminen ja kehittäminen ovat Xamkin tavoitteiden saavuttamisen avaintekijöitä. Osaamisen johtamisella huolehditaan, että yhtiössä on tavoitteiden saavuttamiseksi vaadittava osaaminen ja henkilöstöä koulutetaan suunnitelmallisesti strategiaa tukevan osaamisen kartuttamiseksi. Turvaamme jokaisen työntekijämme kehittymismahdollisuudet työssään.

## Vastuut

Henkilöstöpolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Kukin esimies vastaa henkilöstöpolitiikan toteutumisesta vastuualueellaan.