

# 1. Henkilöstöstrategia (luonnos)

## 1.1 Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n strategiset tavoitteet

Xamkin strategian mukaisesti toimintamme tarkoitus ja periaatteet ovat

1. Vahvistamme Kaakkois-Suomen elinvoimaisuutta yhdessä työ- ja elinkeinoelämän kanssa. Vastaamme osaamistarpeeseen ja tuotamme uusia innovaatioita. Profiloitumme metsäbiotalouteen, hyvinvointiin ja digitaalisen tietoon.
2. Maan laajimman avoimen korkeakoulumme ja vaikuttavan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme avulla vastaamme kansallisiin jatkuvan oppimisen ja tutkimusintensiteetin kasvattamisen tavoitteisiin.
3. Kansainvälistämme aluettamme ja vastaamme työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton kansallisiin tavoitteisiin.
4. Meidät tunnustetaan osaksi kansainvälistä yliopistoyhteisöä. Olemme opetus- ja kulttuuriministeriön mittareilla Suomen paras ammattikorkeakoulu.
5. Olemme monialainen ammattikorkeakoulu: tarjoamme koulutusta laajasti hyvinvoinnin, tekniikan, talouden ja kulttuurin aloilla. Tutkimukselliset vahvuusalamme ovat metsä, ympäristö- ja energia, logistiikka ja merenkulku, digitaalinen talous sekä kestävä hyvinvointi.
6. Nousevat alamme ovat kestävä energiajärjestelmät ja kyberturvallisuus.
7. Olemme hyvä, vastuullinen ja haluttu työ- ja opiskelupaikka.

Strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää henkilöstöltämme vahvaa osaamista ja motivaatiota kehittyä tehtävissään sekä työyhteisön sujuvaa yhteistyötä.

## 1.2 Henkilöstöstrategiset linjaukset

Xamkin henkilöstöstrategia perustuu yhteisesti määriteltyihin toiminnan periaatteisiin ja vastuullisuusperiaatteisiin. Xamkin tavoitteena on luoda hyvinvoiva työyhteisö, jossa työyhteisön ja osaamisen kehittäminen kuuluvat jokaisen xamkilaisen tehtäviin. Työyhteisömme toimii yhdenvertaisesti emmekä hyväksy syrjintää missään muodossa. Jokaisen henkilöstön jäsenen tulee kokea tulleen kohdelluksi oikeudenmukaisesti ja arvostavasti. Tavoitteenamme on olla alueemme houkuttelevimpia työnantajia.

Xamkin henkilöstösuunnittelun lähtökohtana ovat yhtiön strategia ja siitä johdetut toiminnalliset tavoitteet sekä toiminnan laadun varmistaminen. Strategiasta johdetut toiminnalliset tavoitteet määrittelevät Xamkin henkilöstöltä vaadittavan osaamisen. Tehtäviin valitaan strategian toteutumisen kannalta soveltuvien ja kehityskykyisten henkilöstö.

Henkilöstösuunnittelun tavoitteet:

- yhtiön strategian toteutumisen kannalta kriittisen osaamisen varmistaminen
- kansainvälistymisen tukeminen mahdollistamalla kansainvälisen henkilöstön määrän kasvaminen

- henkilöstön koulutustason nousu, erityisesti tohtoritutkinnon suorittaneiden määrän kasvattaminen
- työhyvinvoinnin edistäminen, henkilöstön pysyvyys ja työurien jatkuminen vanhuuseläkeikään saakka
- yhtiön tuloksekkaan toiminnan mahdollistavan sekä muuttuvaan toimintaympäristöön mukautuvan henkilöstörakenteen varmistaminen

### 1.3 Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n johtaminen

Johtaminen on Xamkin arvojen mukaista, tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja tukee henkilöstön työhyvinvointia ja sitoutumista. Noudatamme johtamisessa Xamkin eettisiä periaatteita.

Yhtiön johtoryhmän vastuulla on varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittava osaaminen sekä tehtävien ja vastuiden organisointi yhtiössä strategian toteutumista tukevalla tavalla. Yhtiön johtoryhmä vastaa yhtiön esihenkilötyön kehittämisestä, henkilöstön oikeudenmukaisesta ja tasapuolisesta kohtelusta sekä yhteisten ohjeiden ja toimintatapojen noudattamisesta.

Johtamisessa hyödynnetään määrätietoisesti laatujohtamisen tuottamaa tietoa toiminnan jatkuvan kehittämisen ja tavoitteiden saavuttamisen tukena. Esihenkilöt vastaavat oman vastuualueensa tavoitteiden toteutumisesta ja osaamisen kehittämisestä yhtiön strategiaa tukevalla tavalla.

Jokainen esihenkilö on työnantajan edustaja henkilöstöasioissa.

### 1.4. Osaamisen johtaminen

Strategisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää määrätietoista osaamisen johtamista ja kehittämistä. Osaamista kartutetaan suunnitelmallisesti ja mahdollistetaan jokaisen työntekijän kehittymismahdollisuudet työssään.

Strategian perusteella määritellään kriittisimmät osaamistarpeet, minkä pohjalta laaditaan yksityiskohtaisempia suunnitelmia tarvittavan osaamisen hankkimiseksi. Tarvittava osaamistaso varmistetaan Xamkissa sekä kouluttamalla nykyistä henkilöstöä että rekrytoimalla aktiivisesti osaamista yhtiön ulkopuolelta. Luomme Xamkiin urapolkujärjestelmän mahdollistamaan motivoituneiden työntekijöiden eteneminen urallaan sekä varmistamaan yhtiön strategian vaatima ydinosaaminen. Urapolku voi johtaa asiantuntijatehtävästä esihenkilöasemaan tai toisiin asiantuntijatehtäviin. Henkilöstöä rekrytoidaan aktiivisesti myös Suomen rajojen ulkopuolelta.

Xamkiin luodaan toimintatavat seuraajasuunnitteluun, jolla varmistetaan osaltaan osaamisen ja kokemuksen säilyminen yhtiössä sekä avaintehtävien sujuva siirtyminen henkilövaihdosten yhteydessä.

## 1.5 Henkilöstön hyvinvointi

Xamk tavoitteena on olla hyvä, vastuullinen ja haluttu työ- ja opiskelupaikka sekä Suomen tuloksekkain ammattikorkeakoulu. Osaamisen lisäksi tämä edellyttää henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia. Xamkissa panostetaan vahvasti työhyvinvointiin ja puutumme työyhteisön mahdollisiin ongelmiin ja häiriöihin viivytyksettä. Johtamisen ja esihenkilötyön tulee tukea henkilöstön hyvinvointia, työssä suoriutumista ja kehittymistä parhaalla mahdollisella tavalla. Huolehtimalla työhyvinvoinnista tuemme myös tavoitettamme työurien jatkumisesta aina vanhuuseläkkeeseen saakka.

## 1.6 Vastuut Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy:n henkilöstöstrategian toteuttamisessa

Yhtiön hallitus hyväksyy Xamkin henkilöstöstrategian ja toteuttamisesta vastaa yhtiön johtoryhmä sekä jokainen esihenkilö omalla vastuualueellaan. Yhtiön johtoryhmä määrittelee strategian toteutumisen kannalta kriittisimmät osaamisalueet, minkä perusteella henkilöstöpalvelut laatii yhteistyössä yksiköiden esihenkilöiden ja yhtiön henkilöstön edustajien kanssa yksityiskohtaisemmat suunnitelmat tarvittavan osaamisen kerryttämiseksi. Suunnitelman hyväksyy yhtiön johtoryhmä vuosittain. Suunnitelmaa hyödynnetään laadittaessa työyhteisön kehittämissuunnitelmaa [Yhteistoiminta ja yhdenvertaisuus \(sharepoint.com\)](#).